



Global Compact Network
Portugal

BOLETIM UN GLOBAL COMPACT

Novembro 2013



Caring for Climate
BUSINESS FORUM | 19-20 November 2013
Warsaw, Poland
Innovation · Ambition · Collaboration

NOTÍCIAS & ATUALIZAÇÕES

1. Global Compact institui Comunicação de Envolvimento para os Participantes não-empresariais
2. Iniciativa Negócios para a Paz arranca com uma série de eventos na rede local da Colômbia
3. Global Compact destaca a cooperação do Sul para o desenvolvimento sustentável
4. Bolsa Nigeriana adere à UN Sustainable Stock Exchanges Initiative
5. Oxfam Internacional e Global Compact associam-se em Ferramenta de Avaliação da Pobreza
6. Participação: Novos subscritores, COPs e expulsões

OPORTUNIDADES DE ENVOLVIMENTO

1. Fornecer informações: Consulta pública sobre os princípios empresariais para a agricultura sustentável
2. Convocatória para nomeações: Prémio de liderança WEP
3. Apelo aos exemplos empresariais: Documento de Discussão sobre política de curto prazo nos mercados financeiros
4. Candidaturas abertas: “Livro Anual Internacional 2014” do Global Compact
5. Mais oportunidades: Adira à iniciativa CEO Water Mandate e outras

NOVOS RECURSOS

1. Arquitetos de um Mundo Melhor: Construir a Arquitetura de Envolvimento com as Empresas pós-2015
2. Relatório Global de Sustentabilidade Empresarial 2013



Global Compact Network
Portugal



:: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial :: Global Compact Network Portugal ::

Av. António Augusto de Aguiar, 148, 5º A. 1050-021 LISBOA

| Tel: 213 156 734 | gcnpt@globalcompact.pt



CONVITES PARA EVENTOS & WEBINÁRIOS

1. Fórum Empresarial Caring for Climate no COP19/CMP9 (19 e 20 de novembro, em Varsóvia)
2. Sessão sobre Sensibilização para o Combate à Corrupção na Conferência dos Estados-Membros da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (25 de novembro, na Cidade do Panamá)
3. Fórum Anual sobre Empresas e Direitos Humanos 2013 e Encontro de Partes Interessadas (2 a 4 de dezembro, em Genebra)
4. 13º Encontro do Grupo de Trabalho do Global Compact sobre o 10º Princípio de Combate à Corrupção (9 e 10 de dezembro, em Nova Iorque)
5. 6º Evento Anual dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEP): Igualdade de Género e Desafio de Empregos Globais (5 e 6 de março, em Nova Iorque)
6. Próximos Webinários & Webchats (Novembro e Dezembro 2013) – ENTRADA LIVRE
 - Fórum Direitos Humanos e Dilemas Empresariais: Tráfico Humano e Trabalhadores Emigrantes (11 de novembro)
 - Live Webchat: Como podem as empresas criar um ambiente de “lean-in” para as mulheres? (21 de novembro)
 - Unir esforços no combate à corrupção: Como prevenir a corrupção na cadeia de valor (25 de novembro)
 - Rastreabilidade nas cadeias de valor globais: Objetivos e Desafios (11 de dezembro)

* * * * *

NOTÍCIAS & ATUALIZAÇÕES

1. Global Compact institui Comunicação de Envolvimento para os Participantes não-empresariais

A política de Comunicação de Envolvimento (COE) tornou-se efetiva no passado dia 31 de outubro de 2013 e institui atividades de envolvimento claras para os participantes não-empresariais. O COE é uma ferramenta para que a sociedade civil, academia, associações empresariais e outros participantes não-empresariais expressem os seus compromissos de forma transparente e comuniquem as diferentes formas de apoio ao Global Compact. No espírito de uma melhoria e envolvimento contínuos, aos participantes não-empresariais será pedido que revelem as atividades específicas que desenvolvem no âmbito do apoio à iniciativa a cada dois anos, bem como os resultados atingidos. [Saiba mais.](#) [Saiba mais sobre a política COE.](#)

2. Iniciativa Negócios para a Paz arranca com uma série de eventos na rede local da Colômbia

O Global Compact, em conjunto com as redes locais, lançou uma série de eventos nacionais no âmbito da iniciativa Negócios para a Paz (Business for Peace) como forma de catalisar a ação colaborativa tendo como objetivo o desenvolvimento da paz no local e mercado de trabalho e nas comunidades locais. Estes eventos localizados vêm no seguimento do lançamento global da plataforma Business for Peace lançada pelo Secretário-geral na Cimeira dos Líderes do Global Compact. O primeiro evento decorreu em Bogotá, na Colômbia, no dia 30 de outubro, e foi organizado pelo Global Compact Network Colômbia. [Saiba mais.](#)





Global Compact Network Portugal

3. Global Compact destaca a cooperação do Sul para o desenvolvimento sustentável

Representantes de empresas, governos, ONU, academia e sociedade civil encontraram-se no dia 31 de outubro em Nairobi para discutir a colaboração do setor privado em África e a promoção de um crescimento verde e desenvolvimento sustentável. O Fórum *The Clean and Green Africa-China Private Sector Forum on Collective Action for Sustainable Development* – organizado pelo Global Compact como parte da Global South-South Development Expo – focou-se em temas como o acesso à energia sustentável, desenvolvimento de infraestruturas, tecnologia e a partilha de conhecimentos entre países em desenvolvimento. [Saiba mais.](#)

4. Bolsa Nigeriana adere à Iniciativa UN Sustainable Stock Exchanges

A Bolsa Nigeriana (NSE) anunciou no passado dia 29 de outubro na Cidade do México a sua adesão à iniciativa UN Sustainable Stock Exchanges (SSE). O anúncio foi feito à margem da conferência anual da Federação Mundial de Bolsas. A Bolsa Nigeriana é a Terceira bolsa de valores Africana a aderir à iniciativa SSE e a oitava a nível mundial. [Saiba mais.](#)

5. Oxfam Internacional e Global Compact associam-se em Ferramenta de Avaliação da Pobreza

A Oxfam Internacional e o Global Compact anunciaram no dia 17 de outubro uma colaboração com o objetivo de estimular as empresas subscritoras a trabalhar em conjunto com organizações da sociedade civil e a comprometerem-se com uma avaliação da pegada da pobreza. Ambas as organizações vão promover, em conjunto, a ferramenta de avaliação para ajudar as empresas a avaliar o seu impacto na pobreza através das suas operações e políticas. [Saiba mais.](#)

6. Participação: Novos subscritores, COPs e expulsões

Em outubro, 117 empresas e 41 partes interessadas não empresariais aderiram ao Global Compact. 12 empresas foram expulsas ao falhar a entrega do COP (Communicate on progress). As maiores empresas (em número de colaboradores) a aderir durante o mês de outubro foram: voestalpine AG (Áustria), OSAO “RESO-Garantia” (Rússia), Impregilo S.p.A. (Itália), Banco do Estado do Rio Grande do Sul S.A. (Brasil), Sapporo Holdings Limited (Japão), Galp Energia, S.G.P.S., S.A. (Portugal), Aleris (Noruega), Atencion Telefonica (México), Patria Oyj (Finlândia) e Libertad S.A. (Argentina).

Números totais em 31 de outubro:

- Empresas participantes: 7.845
- Participantes não-empresariais: 4.078
- COPs apresentados: 22.871
- Empresas expulsas: 4.201

OPORTUNIDADES DE ENVOLVIMENTO

1. Fornecer informações: Consulta pública sobre os princípios empresariais para a agricultura sustentável

Todas as empresas estão convidadas a participar no desenvolvimento dos Princípios de Agricultura Sustentável para as Empresas, através do seu sobre o [Livro Branco](#). Estamos interessados em receber



Global Compact Network
Portugal



:: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial :: Global Compact Network Portugal ::

Av. António Augusto de Aguiar, 148, 5º A. 1050-021 LISBOA

| Tel: 213 156 734 | gcnpt@globalcompact.pt



Global Compact Network Portugal

informação específica sobre os resultados que os princípios de agricultura sustentável para empresas devem procurar atingir, os fatores chave para atingir esses objetivos e as ações necessárias.

Por favor partilhe as suas visões completando o [questionário de consulta](#) até ao dia 15 de novembro. Para mais informações, contacte Adrienne Gardaz (gardaz@un.org).

2. Convocatória para nomeações: Prémio de liderança WEP

A iniciativa Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs) está a aceitar nomeações para os Prémios de Liderança 2014, que destacam ações concretas de implementação destes Princípios e desenvolver o empoderamento das mulheres.

O prazo para a submissão foi alargado até ao dia 2 de dezembro de 2013. Os prémios serão apresentados no 6º Evento Anual WEP, nos dias 5 e 6 de março em Nova Iorque. Para mais informação sobre os prémios, elegibilidade e como se candidatar, visite o [site dos WEP](#).

3. Apelo aos exemplos empresariais: Documento de Discussão sobre política de curto prazo nos mercados financeiros

O Global Compact LEAD e os Princípios para o Investimento Responsável (PRI) estão a desenvolver um Documento de Discussão que será apresentado durante o próximo encontro do Fórum Económico Mundial em Davos e que vai explorar de que forma a política de curto-prazo nos mercados financeiros afeta o investimento nas estratégias de sustentabilidade de uma empresa. Contribuir para este documento oferece às empresas a oportunidade de ajudar outras empresas, investidores e decisores a desenvolver estratégias que abordem os efeitos negativos das políticas de curto-prazo.

As empresas estão convidadas a submeter exemplos que abordem as seguintes questões: “De que forma uma política de curto prazo no mercado financeiro afetou as suas estratégias de sustentabilidade?” e “De que formas as pressões dos investidores tiveram impacto nos seus investimentos nomeadamente ao nível dos objetivos de sustentabilidade” Pequenos exemplos de empresas (100 a 200 palavras) ou outras respostas devem ser enviadas até ao dia 26 de novembro. Por favor contacte Danielle Chesebrough (Danielle.Chesebrough@unpri.org) para submeter os seus contributos ou aprender mais sobre o projeto.

4. Candidaturas abertas: “Livro Anual Internacional 2014” do Global Compact

Um produto da macondo Media Group, o livro anual oferece informação aprofundada em temas chave no domínio da sustentabilidade para partes interessadas de todo o mundo e promove a partilha de conhecimento e aprendizagem no espírito dos Princípios do Global Compact. Não são cobradas contribuições financeiras para o Global Compact Office. Em vez disso, são usadas exclusivamente para financiar o desenvolvimento do livro anual pela macondo Media Group.

Os participantes do Global Compact estão convidados a candidatar-se para ser apresentados como exemplos de empresas no livro anual. Para mais informações, por favor [visite o website](#) ou contacte o Dr. Elmer Lenzen, Editor (lenzen@macondo.de) e Kristen Coco do Global Compact (cocok@un.org).

5. Mais oportunidades: Adira à iniciativa CEO Water Mandate e outras

Muitas das oportunidades de envolvimento anunciadas em edições passadas do Boletim Mensal ainda estão ativas. Consulte aqui a [Lista completa de oportunidades de envolvimento](#).

* * * * *



Global Compact Network
Portugal



:: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial :: Global Compact Network Portugal ::

Av. António Augusto de Aguiar, 148, 5º A. 1050-021 LISBOA

| Tel: 213 156 734 | gcnpt@globalcompact.pt



NOVOS RECURSOS

1. Arquitetos de um Mundo Melhor: Construir a Arquitetura de Envolvimento com as Empresas

pós-2015: Representa os pilares necessários para melhorar a sustentabilidade empresarial, através da criação de valor para os negócios e para a sociedade. Cada um destes pilares deve ser fortalecido e interligado através de um esforço abrangente e coletivo, de forma a ajudar a ampliar a sustentabilidade corporativa e tornar as empresas numa força transformadora na era pós-2015. Desenvolvido numa aliança entre a Global Reporting Initiative (GRI) e o World Business Council on Sustainable Development (WBCSD). [Faça aqui o download.](#)

2. Relatório Global de Sustentabilidade Empresarial 2013: Analisa o estado da sustentabilidade empresarial hoje – oferecendo uma revista às ações levadas a cabo pelas empresas em todo o mundo para embutir práticas responsáveis nas suas estratégias, operações e cultura, baseado em respostas ao Questionário Anual de Implementação Global Compact. [Faça aqui o download.](#)

Visite a página [Ferramentas e Recursos](#) para consultar todo o material disponibilizado pelo Global Compact.

CONVITES PARA EVENTOS & WEBINÁRIOS

1. Fórum Empresarial Caring for Climate no COP19/CMP9 (19 e 20 de novembro, em Varsóvia)

— ENTRADA SUJEITA A CONVITE — O Global Compact, UNEP e o secretariado do UNFCCC vão organizar o primeiro Fórum Empresarial Anual da iniciativa Caring for Climate com o tema: Inovação, Ambição e Colaboração, em colaboração com a COP19/CMP9 Presidência Polaca. O primeiro dia do Fórum vai apresentar uma dezena de sessões temáticas, concebidas para incitar à ação e inspirar à colaboração. No segundo dia, um painel de alto-nível vai juntar chefes e executivos seniores subscritores do Caring for Climate e do UNEP-FI com ministros e líderes de Agências da ONU e da sociedade civil.

Para mais informações e registo, visite o [site do Fórum Empresarial](#) ou envie um email para forum@caringforclimate.org. Se perdeu o live twitter chat com Christiana Figueres, Secretária-executiva do UNFCCC, sobre o papel das empresas no COP19 e no combate às alterações climáticas, organizado pelo The Climate Group e o Global Compact, [veja aqui a conversa.](#)

2. Sessão sobre Sensibilização para o Combate à Corrupção na Conferência dos Estados-Membros da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (25 de novembro, na Cidade do Panamá)

— ENTRADA SUJEITA A CONVITE — Os participantes vão discutir chamadas à ação para o combate à corrupção e a agenda de desenvolvimento pós-2015 e a sua mensagem do setor privado para os governos. A sessão vai também explorar a forma como pode ser feita a integração dos temas do combate à corrupção e boas práticas na agenda de desenvolvimento pós-2015 e os passos necessários para a promoção de medidas e políticas de combate à corrupção.





Global Compact Network Portugal

Para mais informações ou inscrições, contacte Moramay Navarro (navarroperez@un.org). [Visite o nosso website](#) para saber mais sobre a campanha.

3. Fórum Anual sobre Empresas e Direitos Humanos 2013 e Encontro de Partes Interessadas (2 a 4 de dezembro, em Genebra)

— *ENTRADA LIVRE* — Organizado pelo Grupo de Trabalho da ONU para Empresas e Direitos Humanos e pelo Gabinete do Alto Comissário das Nações Unidas para os Direitos Humanos, o Fórum pretende promover um diálogo multi-stakeholder sobre as tendências e desafios na implementação dos Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos.

Como parte integrante do Fórum Anual, o Encontro de partes interessadas no dia 2 de dezembro será organizado pelo Global Compact, pela Organização Internacional dos Empregadores, pela Câmara de Comércio Internacional e *pelo Global Business Initiative on Human Rights and Business for Social Responsibility* a convite do Grupo de Trabalho da ONU sobre empresas e direitos humanos. O encontro vai oferecer uma oportunidade para partilhar e discutir desafios e oportunidades na implementação dos Princípios Orientadores sobre empresas e direitos humanos.

Todos os participantes estão convidados a registar-se no Fórum Anual sobre Empresas e Direitos Humanos [aqui](#). Os participantes empresariais estão convidados a registar-se também no encontro de partes interessadas no dia 2 de dezembro entre as 15h00 e as 18h00 enviando um email para humanrights@ioe-emp.org.

4. 13º Encontro do Grupo de Trabalho do Global Compact sobre o 10º Princípio de Combate à Corrupção (9 e 10 de dezembro, em Nova Iorque)

– *ENTRADA SUJEITA A CONVITE* – O encontro vai juntar participantes empresariais do Global Compact, representantes da sociedade civil, associações patronais e empresariais, redes locais do Global Compact e organizações internacionais para discutir a implementação do 10º Princípio, partilha de boas práticas e explorar ações concretas para potenciar o trabalho do grupo.

Para mais informações, contacte Moramay Navarro (navarroperez@un.org).

5. 6º Evento Anual dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEP): Igualdade de Género e Desafio de Empregos Globais (5 e 6 de março, em Nova Iorque)

– *ENTRADA SUJEITA A CONVITE* – O sexto evento anual dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs), com o tema Igualdade de Género e Desafio de Empregos Globais, tem como objetivo destacar estratégias de negócio, experiências e desafios no aumento e na melhoria de oportunidades de emprego para as mulheres e expandir o acesso a empregos sérios e decentes. Com mais de 600 CEOs subscritores em todo o mundo, os WEPs são uma iniciativa conjunta da UN Women com o Global Compact e oferecem um mapa para as empresas progredirem no empoderamento das mulheres no local de trabalho, mercado de trabalho e na comunidade.

Para mais informações e inscrições, contacte Dzana Ferhatbegovic (dzana@unglobalcompact.org). Os pré-registos para as empresas que assinaram a Declaração de Apoio dos CEOs aos Princípios de Empoderamento das Mulheres começam em dezembro. [Visite o nosso website para saber mais.](#)



Global Compact Network
Portugal



:: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial :: Global Compact Network Portugal ::

Av. António Augusto de Aguiar, 148, 5º A. 1050-021 LISBOA

| Tel: 213 156 734 | gcnpt@globalcompact.pt



Global Compact Network Portugal

6. Próximos Webinários & Webchats (Novembro e Dezembro 2013) – ENTRADA LIVRE

- [Fórum Direitos Humanos e Dilemas Empresariais: Tráfico Humano e Trabalhadores Emigrantes \(11 de novembro\)](#)
- [Live Webchat: Como podem as empresas criar um ambiente de “lean-in” para as mulheres? \(21 de novembro\)](#)
- [Unir esforços no combate à corrupção: Como prevenir a corrupção na cadeia de valor \(25 de novembro\)](#)
- [Rastreabilidade nas cadeias de valor globais: Objetivos e Desafios \(11 de dezembro\)](#)

* * * * *

Agenda

Novembro

3º Fórum Regional PRME MENA (9 a 11 de novembro, no Dubai)

Fórum Direitos Humanos e Dilemas Empresariais: Tráfico humano e trabalhadores emigrantes (11 de novembro, online)

4º Fórum Asiático do PRME Asia (14 e 15 de novembro, em Manila)

Fórum Empresarial Caring for Climate: Inovação, ambição e colaboração (19 e 20 de novembro, em Varsóvia)

3º Fórum PRME da região Australasia (19 e 20 de novembro, em Hamilton)

Live Webchat: Como podem as empresas criar um ambiente de “lean-in” para as mulheres? (21 de novembro)

Unir esforços no combate à corrupção: Como prevenir a corrupção na cadeia de valor (25 de novembro)

Sessão sobre Sensibilização para o Combate à Corrupção na Conferência dos Estados-Membros da Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (25 de novembro, na Cidade do Panamá)

Dezembro

Fórum Anual sobre Empresas e Direitos Humanos 2013 e Encontro de Partes Interessadas (2 a 4 de dezembro, em Genebra)

13º Encontro do Grupo de Trabalho para o 10º Princípio de Combate à Corrupção do Global Compact (9 e 10 de dezembro, em Nova Iorque)

Rastreabilidade nas cadeias de valor globais: Objetivos e Desafios (11 de dezembro, online)

2014

Local Network Regional Meeting África/MENA (TBC)

Local Network Regional Meeting Ásia/Oceania (TBC)

Março

6º Evento Anual dos Princípios de Empoderamento das Mulheres - WEP (5 e 6 de março, Nova Iorque)

Abril

Conferência Anual Direitos das Crianças e Princípios Empresariais (TBC, Nairobi)



Global Compact Network
Portugal



:: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial :: Global Compact Network Portugal ::

Av. António Augusto de Aguiar, 148, 5º A. 1050-021 LISBOA

| Tel: 213 156 734 | gcnpt@globalcompact.pt



Global Compact Network Portugal

Consulte a [Agenda](#) para saber mais sobre estes eventos.

Siga o Global Compact Network Portugal no [Facebook](#).

Tradução da responsabilidade do Global Compact Network Portugal



Global Compact Network
Portugal



:: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial :: Global Compact Network Portugal ::

Av. António Augusto de Aguiar, 148, 5º A. 1050-021 LISBOA

| Tel: 213 156 734 | gcnp@globalcompact.pt